

OSNOVNA ŠKOLA TUŽNO
Varaždinska 16,
42 242 Tužno
Tužno, 08.06.2022.godine

POZIV NA PISMENO TESTIRANJE

TESTIRANJE KANDIDATA u postupku natječaja za radno mjesto učitelj/ica razredne nastave, na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjedno, koji je objavljen dana 24.05.2022.godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Tužno, <http://os-tuzno.skole.hr/informacije/natjecaj>

**održat će se dana 15.06.2022. godine, s početkom u 10:00 sati,
u Osnovnoj školi Tužno, Varaždinska 16, 42 242 Tužno**

- 09:45 - Dolazak i utvrđivanje identiteta i popisa kandidata/kandidatkinja
- 10:00 - Pisana provjera (testiranje).

Ako kandidati/kandidatkinja ne pristupi testiranju u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatra se kandidatom/kandidatkinjom natječaja.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Tužno, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati/kandidatkinje dužni su ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Preporuka je da kandidati sa sobom ponesu vlastitu kemijsku olovku.

Testiranju ne može pristupiti kandidat/kandidatkinje koji ne može dokazati identitet, te osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan vlastoručno upisati ime i prezime, te zaporku i peteroznamenasti broj za to označenom mjestu na testu.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Test sadrži 10 pitanja. Predviđeno vrijeme testiranja je 45 minuta. Maksimalni broj bodova je 10.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima/kandidatkinjama

Ukoliko kandidat/kandidatkinja postupi suprotno pravilima testiranja biti će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata/kandidatkinju koji je pristupio testiranju. Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom ostvaruje kandidat koji je na testu ostvario najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

Ako kandidat/kinja zadovolji na pisanom testu poziva se na razgovor s Povjerenstvom.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015, 3/2017)

3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19)
4. Pravilnik o broju učenika u redovitom i kombiniranom razrednom odjelu i odgojno-obrazovnoj skupini u osnovnoj školi (NN 124/2009, 73/2010)
5. Pravilnik o utvrđivanju psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava (NN 67/2014)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/2015)
7. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/2017, 41/2019, 76/2019)
8. Kurikulum nastavnih predmeta razredne nastave

Rezultat testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) Povjerenstvo će objaviti na web stranici Osnovne škole Tužno - <http://os-tuzno.skole.hr/informacije/natjecaj>.

Poziv za pismeno testiranje objavljen je dana 08.06.2022. godine na mrežnoj stranici Osnovne škole Tužno - <http://os-tuzno.skole.hr/informacije/natjecaj>.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA